

Consell de la policia de 29 de març (2a sessió)

Barcelona, 17 d'abril de 2023.-



Després que el 29 de març quedés suspesa la sessió ordinària del Consell de la Policia, avui s'ha reiniciat. És per això que amb aquest comunicat us fem un resum dels punts que s'hi ha tractat.

Primer.- Incrementos retributius.

Després que aquest mes de març s'hagin abonat les retribucions i endarreriments relatius a l'increment del 2,5%, resta pendent encara el 0,5% associat o vinculat, entre d'altres, a l'Índex de Preu del Consum. A aquest efecte, si es compleixen els criteris i les condicions marcades per la llei, aquest increment variable es faria efectiu el mes de setembre.

Segon.- Indemnitzacions per raó de servei.

Des del **SAP-FEPOL** hem sol·licitat repetides vegades un increment de les indemnitzacions per raó de servei, més quan en els darrers 10 anys (tal i com així denunciéssim en escrit de 15 de juny del 2022), ja llavors s'havia incrementat un 34,1% el preu del gasoil i un 39,8% el de la benzina. Avui se'ns ha comunicat que el Govern no preveu cap increment i seguirà compensant amb 0,3 euros el quilòmetre.

Tercer.- Mesa General de Funció Pública.

En la darrera Mesa General de Funció Pública, el Govern de la Generalitat i les organitzacions sindicals que hi tenen representació van acordar millores socials, laborals i de flexibilitat i conciliació de la vida familiar, tals com:

- Ampliació de la franja d'edat de fill o filla menor d'edat de 12 a 14 anys.
- Dret a 2 hores de permís per lactància diària per a famílies monoparentals.
- Ampliació a 10 setmanes més del permís per naixement en famílies monoparentals.
- Trasllat de l'acord estatal per "una administració del S.XXI" que habilita a les administracions a implementar mesures com les 35 hores setmanals, recuperació de les vacances i AP's o la jubilació parcial per al personal funcionari.

Hores d'ara aquestes mesures no es consideren oportú implementar-les per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra, si bé algunes d'elles poden negociar-se a l'actual Mesa de negociació que tenim oberta. És a dir, **allò que està reconegut per a la resta de la funció pública, ha de ser objecte de negociació**

al cos de mossos d'esquadra i no d'aplicació directa. Aspecte que també ha estat demanat per alguna organització sindical.

Des del **SAP-FEPOL** considerem que aquestes mesures, amb voluntat política, es podrien aplicar directament i prioritzar la negociació en la reducció de la jornada laboral anual, l'increment retributiu i la compensació de la disponibilitat i el treball en dies festius.

Quart.- Grups de treball i reunions Comissaries generals.

A dia d'avui segueixen oberts els Grup de Treball sobre mesures de conciliació, el d'eleccions sindicals, el de promoció i provisió de llocs de treball. Així mateix hi ha hagut una sessió de treball sobre el règim disciplinari, informada ja amb anteriors comunicats.

Des del **SAP-FEPOL** hem denunciat la inoperància de les reunions que de manera periòdica les organitzacions sindicals mantenim amb les Comissaries generals. Denunciem que, malgrat avancem sempre les qüestions que volem tractar, de manera freqüent se'ns deriva a altres Comissions o Subcomissions, no donant resposta (malgrat es podrien preparar) a les necessitats del col·lectiu.

Per tant reclamem un canvi en la dinàmica dels Grups de Treball i de les reunions amb les Comissaries generals a fi que siguin més efectives i no serveixin únicament "per cobrir expedient".

Cinquè.- Mesa de negociació del cos de mossos d'esquadra.

Per l'extensió i la importància d'aquest punt, **SAP-FEPOL** farà un comunicat independent.

Sisè.- Condicions de les especialitats (investigació, trànsit, ARRO i APEN).

S'han denunciat les condicions sota les quals han de treballar els efectius destinats a l'Àrea Penitenciària, així com també a les especialitats de trànsit, d'ARRO i d'Investigació. Respecte aquesta darrera especialitat, **SAP-FEPOL** ha reclamat mesures d'implementació immediata tot recordant els resultats del darrer concurs.

Hem denunciat que, malgrat està acordat que qualsevol modificació del sistema de guàrdies, ha d'estar informat a les organitzacions sindicals, a dia d'avui tenim Àrees que les modifiquen de manera unilateral. Tot plegat està provocant una desertització i mort lenta de l'especialitat.

El Comissari en Cap coincideix que, després d'haver "prestigiats" especialment a les unitats de seguretat ciutadana amb els darrers acords, el canvi d'uniformitat i el canvi de vehicles, ara cal fer-ho amb l'especialitat d'investigació. Des de la nostra organització sindical hem reclamat que s'acceleri la millora de les condicions laborals ja que, mentre no es faci, les unitats d'investigació s'aniran buidant.

Setè.- Sales de comandament.

Des que els sindicats ens reuníssim amb l'Administració el Novembre del 22, no s'ha tingut coneixement de cap canvi en relació al model de sales de comandament. Avui, el Comissari en Cap ha informat de mesures a mig i llarg termini sobre les sales amb les quals s'assoleixi un grau de tecnificació i formació superior a l'actual (gestió de fonts obertes, sales SICAM, intel·ligència artificial, etc.)

Des del **SAP-FEPOL** hem demanat un major nivell de concreció sobre aquestes mesures a mig i llarg termini, així com també quina és la previsió de l'impacte d'aquestes mesures previstes. Esperem que se'ns doni resposta.

Vuitè.- Infraestructures.

Tal i com se'ns va informar en la visita que **SAP-FEPOL** va fer al Magatzem Central de Drogues, aquest ja està enllestit i només queden pendents concursos de licitació menors com els dels contenidors. Així mateix se'ns informa que a dia d'avui s'està treballant en un Pla d'Infraestructures per adequar les dependències policials al sostre de plantilla previst de 22.000 efectius.

Des de la nostra organització sindical hem denunciat l'incompliment dels requeriments que la Inspecció de Treball, com per exemple ha passat en les comissaries de Borges Blanques o el laboratori de Policia Científica de Manresa. Considerem que per al DINT ha de ser una prioritat donar resposta als requeriments de la Inspecció de Treball ja que, de no fer-ho, serà responsable de l'accidentabilitat associada que es pugui esdevenir.

Novè.- Càmeres unipersonals, material balístic i TASER.

S'han adquirit 800 noves càmeres unipersonals que aniran destinades a ordre públic i seguretat ciutadana principalment. Totes les càmeres seran de pit i la intenció és anar substituint les que a dia d'avui estan en funcionament i incrementar-ne la dotació per a nous efectius.

Després que la Secció sindical d'ordre públic del **SAP-FEPOL** denunciés (comunicats de 3, 13 i 24 de març) la manca de material balístic a les ARRO de Girona, Manresa i Metropolitana Sud, la DGP i la Prefectura ens han comunicat la seva intenció de comprar més material. Dit això no se'ns ha facilitat en quina mesura i previsió serà aquesta adquisició. Per aquest motiu hem reclamat que sigui prioritari.

En quan a la formació per a la utilització de la TASER, **SAP-FEPOL** ha demanat que aquesta formació s'incorpori dins la que es fa a l'ISPC en els concursos de promoció.

Aquestes han estat les qüestions tractades en la 2a sessió de la sessió ordinària del Consell de la Policia. Si voleu més informació podeu posar-vos en contacte amb les delegats o les delegades que **SAP-FEPOL** té a totes les Comissaries.

SAP, TREBALLEM x A TU!